

Определение занятости и участия на рынке труда при переписи населения

Выбор тем при международных переписях населения¹

Опубликовано в марте 2022 г.

ВВЕДЕНИЕ

Участие в производственной деятельности является для общества наиболее важным способом преобразования человеческого капитала. Полученные в результате переписи населения данные об экономических показателях позволяют получить ценные и надежные сведения о предложении и неполном использовании трудовых ресурсов, промышленной деятельности, коммерческом росте и управлении кадровыми ресурсами на местном уровне и для небольших групп населения.

Странам следует включить сбор данных об экономических показателях во время переписей населения в состав национальной системы статистики. Несмотря на то, что экономические показатели входят в периодически проводимые социологические опросы, полученные в результате данные недостаточно точны из-за ошибок выборки. Более того, полученные в ходе переписи данные об экономических показателях позволяют определить структуру выборки для большинства социологических опросов (в том числе – посвященных трудоспособности), а также обновить национальные классификаторы специальностей и промышленности. Включив вопросы о трудоспособности в анкеты для переписи населения, можно оценить множество показателей по целям устойчивого развития: 3 здоровье и благосостояние; 5 равноправие полов; 8 достойный труд и экономический рост; 9 промышленность, нововведения и инфраструктура; а также 10 снижение неравенства.

Для измерения экономических показателей United Nations (UN) рекомендует включать в анкеты для переписи населения следующие **основные темы: трудоспособность, занятость, область деятельности, специальность, участие в производстве продукции собственного потребления.** В отдельных странах могут быть заданы дополнительные вопросы,

¹ Настоящая техническая записка является частью серии «Избранные темы международных переписей населения» (STIC, в соответствии с английским акронимом), в которой рассматриваются вопросы, представляющие интерес для международного статистического сообщества. Бюро переписи населения США помогает странам совершенствовать национальные системы статистики, содействуя устойчивому расширению статистических компетенций. Любые выраженные мнения отражают точку зрения автора(-ов) и не обязательно совпадают с позицией Бюро переписи населения США.

например о месте работы, официальности трудоустройства, времени работы и заработке. В данной статье обобщают рекомендации United Nations (2017) и International Labor Organization (ILO, в соответствии с английским акронимом) (2019, 2020) по сбору данных об экономических показателях во время переписи населения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ ТРУДОВОЙ СТАТИСТИКИ

Существует фундаментальная разница между понятиями «труд» и «наемный труд». Наемный труд – один из видов труда. **Труд** – это «любая деятельность, осуществляемая человеком любого пола и возраста, в целях производства товаров или оказания услуг для себя или других людей». ² Международные стандарты различают пять видов труда: производство продукции собственного потребления, наемный труд, неоплачиваемый труд при стажировке, волонтерство, а также прочая трудовая деятельность. При переписи населения нет необходимости рассматривать все виды труда. Основное внимание уделяется наемному труду и производству продукции собственного потребления.

Отчетный период

Большинство трудовых показателей связаны с деятельностью, осуществленной до, в течение и после короткого отчетного периода – одной недели. Применять более долгие отчетные периоды (например, 6 или 12 месяцев) не рекомендуется, так как при этом возникают погрешности, связанные с ошибками памяти и отчетности. Кроме того, такой подход не позволяет учесть краткосрочные изменения, повышает нагрузку на респондентов, не позволяет собрать данные по экономическим показателям за определенный момент времени, а также может привести к результатам, которые не будут коррелировать со сведениями, полученными в ходе других социальных опросов.

² United Nations Statistics Division, *Principles and Recommendations for Population and Housing Censuses*, Revision 3, United Nations Publications, New York, 2017.

Возрастные ограничения

Вопросы об участии в экономической деятельности следует адресовать людям, возраст которых превышает минимальный возраст трудоустройства с учетом исключений, предусмотренных национальным законодательством, а также возраста завершения обязательного школьного образования. При сборе данных о детском труде необходимо понизить предельный возраст до 5 лет. Согласно международным стандартам, показательными для статистики по детскому труду являются опросы лиц в возрасте от 5 до 17 лет. Странам следует рассмотреть возможность гармонизации национальных программ статистики по трудовым ресурсам. Так, при переписи населения рекомендуется различать лиц младше и старше 15 лет. Применение верхнего возрастного предела не рекомендуется. Однако необходимо учитывать стоимость сбора данных об экономических показателях у пожилых людей (например, старше 75 лет).

Правило приоритетов

Лица в возрасте 15 лет и старше (то есть способные легально работать) могут быть разделены на три

группы, в отношении которых применяется правило приоритетов. Эти группы: трудоустроенные, безработные и нетрудоспособные. Согласно правилу приоритетов, наемный труд имеет преимущество перед другими видами трудовой деятельности, а также отсутствием работы и нетрудоспособностью. Например, домохозяйка, которая проработала за плату хотя бы 1 час в течение прошлой недели, а также ищет работу и готова устроиться на нее, считается трудоустроенной. Студент, который бесплатно подрабатывает стажером, ищет работу и готов устроиться на нее, считается безработным.

Неполное использование трудовых ресурсов

Неполное использование трудовых ресурсов – еще один способ оценить вовлеченность в рынок труда. Под этим термином понимается неудовлетворенная потребность населения в трудоустройстве. С этой точки зрения выделяют три группы: недозанятые по времени, безработные и трудоспособные. Такой подход позволяет по результатам переписи населения сформировать индикаторы для контроля за рынком труда.

Поле 1.

Глоссарий терминов, связанных с трудоустройством

Работа – это набор задач и обязанностей, выполняемых одним человеком для одной организации. Основная работа – это работа, на которой человек обычно проводит больше всего времени. Если человек работает одинаковое время на нескольких работах, то основной работой является та, которая приносит наибольший доход.

К **трудоустроенным** людям относятся все лица старше минимального возраста, которые в учетную неделю занимались производственной деятельностью за деньги. Трудоустроенными считаются те, кто соответствует двум следующим критериям:

- Отработали не менее 1 часа на оплачиваемой работе или в коммерческой деятельности (например, в качестве помощников в семье) или имели оплачиваемую работу или бизнес, но не работали из-за гибкого графика работы или временного отсутствия (например, отпуск по болезни или семейным обстоятельствам и др.).
- Работали за вознаграждение в денежной или натуральной форме, полученное или нет, подлежащее выплате лицу, выполняющему работу, или члену домохозяйства или семьи.

Недозанятые по времени — это люди, которые работают за деньги меньше часов, чем они желают и готовы работать.

Безработными считаются все лица старше минимального возраста, отвечающие следующим трем критериям:

- Не имели работы в учетную неделю.
- Активно искали оплачиваемую работы или начинали заниматься коммерческой деятельностью в течение 4 предыдущих недель (месяца). Под этим понимается любая продуктивная деятельность за деньги, осуществлявшаяся как на территории государства, так и за границей. В число такой деятельности можно включить поиск финансовых ресурсов, подачу заявок на получение разрешений и лицензий, обращение за помощью к друзьям, родственникам и другим посредникам, а также размещение резюме на сайтах в Интернете.
- Готовы устроиться на работу на учетной неделе или в течение 2 недель после нее.

К **трудоспособным** относятся все трудоустроенные и безработные. Они представляют собой доступную рабочую силу для производства товаров и услуг за деньги в учетный период.

К **потенциальной трудоспособным** относятся люди, не трудоспособные или безработные, которые выражают заинтересованность в работе за деньги, но для которых существующие условия ограничивают активный поиск работы или готовность устроиться на нее. Эти люди не являются трудоспособными, но их потребность в трудоустройстве не удовлетворена.

При полном учете рабочей силы необходимо учитывать как трудоспособное, так и потенциально трудоспособное население.

Источник: Information compiled from the International Labour Organization Department of Statistics, 2020, and the United Nations, 2017.

Нетрудоспособность

В зависимости от основной области деятельности или текущей ситуации нетрудоспособные лица делятся на категории, которые имеют следующий приоритет: студенты и стажеры, домохозяйки, пенсионеры и люди, которые не работают по каким-то причинам (например, заняты производством продукции для собственных нужд, имеют инвалидность, воспитывают детей, которые не ходят в школу, получают пособие и др.).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

Трудоспособность человека можно определить по его **вовлеченности в рынок труда, основной области деятельности** или **текущей ситуации**. При первом подходе к определению этого состояния опрос при переписи населения начинается с вопроса о «работе за деньги», а при втором подходе – с вопроса об «основной области деятельности». Третий подход ориентирован на **производство продукции для собственного потребления** и описан в технической записке «Определение участия в производстве продукции для собственного потребления при переписи населения».

Первый вопрос о работе за деньги

При этом подходе респонденту сначала задают вопрос о типе работ, которые он выполнял на последней неделе, а за тем – вопросы о трудоустройстве, поиску работы за последние 4 недели и готовности устроиться на работу в следующие 2 недели. Последовательность вопросов определяется правилом приоритетов (поле 2).

Вопросы, представленные в поле 2, позволяют выявить трудоустроенных и безработных, но трудоспособных лиц. Несмотря на то, что люди, которые не готовы искать работу, считаются нетрудоспособными, они имеют желание участвовать на рынке труда и классифицируются как потенциально трудоспособные. На рис. 1 показана классификация по трудоспособности и показатели, которые характеризуют вовлеченность в рынок труда, а также деятельность респондента до, в течение и после отчетной недели, на которой был день переписи населения. Чем темнее цвет, тем выше уровень вовлеченности в рынок труда.

Поле 2.

Типовые вопросы для определения трудоспособности

A1. За последнюю неделю, от (день) до (день), вы занимались чем-либо из перечисленного?

1. Работа на кого-либо за деньги (как работник, ученик)
2. Работа в собственном/семейном хозяйстве или рыбалка
3. Работа в другой области деятельности
4. Ничего из перечисленного

A2. Продукты сельского хозяйства или животноводства, которые вы произвели, предназначены...?

1. Только на продажу
2. Главным образом на продажу
3. Главным образом для семейного потребления
4. Только для семейного потребления

A3. На последней неделе вы...?

1. Занимались оплачиваемой работой в течение как минимум 1 часа (например, случайная работа, нерегулярная работа, изготовление изделий на продажу, предоставление услуг за деньги и др.).
2. Имели оплачиваемую работу, но временно отсутствовали на ней
3. Помогали по семейным делам без оплаты
4. Не занимались оплачиваемой работой даже в течение 1 часа

A4. За последние 4 недели вы искали оплачиваемую работу или пытались начать бизнес?

1. ДА
2. НЕТ

A5. Если бы появилась возможность устроиться на работу или начать бизнес, смогли бы вы сделать это в течение следующих 2 недель?

1. ДА
2. НЕТ

A6. Что из следующего лучше всего описывает вашу текущую деятельность?

1. Забота о доме/семье
2. Учеба
3. Неоплачиваемая стажировка
4. Занятие сельским хозяйством или рыболовством, чтобы обеспечить пропитание для семьи
5. Неоплачиваемая волонтерская или благотворительная деятельность
6. Нахождение на пенсии
7. Длительная болезнь, травма, инвалидность
8. Прочее (укажите: _____)

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses*, International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

Рисунок 1.

Разница между понятиями «трудоспособный», «нетрудоспособный» и «потенциально трудоспособный»

День проведения переписи населения

Население трудоспособного возраста (15 лет и старше)								
Трудоспособность		До учетной недели			Учетная неделя	После учетной недели		
		t-3 ¹	t-2 ¹	t-1 ¹	t ¹	t+1 ¹	t+2 ¹	
Трудоспособные	Трудоустроенные (включая недозанятых по времени)				Работают за деньги в течение 1 часа или временно отсутствуют			
	Безработные				Не работают за деньги Ищут трудоустройство	Готовы устроиться на трудоустройство		
Нетрудоспособные	Потенциально трудоспособные	Не готовы искать работу				Не работают за деньги Ищут трудоустройство	Не готовы устроиться на трудоустройство	
		Готовы искать трудоустройство				Не работают за деньги Не готовы искать трудоустройство	Готовы устроиться на трудоустройство	
	Прочие	Не хотят искать трудоустройство				Не работают за деньги Не готовы искать трудоустройство	Не готовы, но хотели бы устроиться на трудоустройство	
		Прочие				Не работают за деньги Не готовы искать трудоустройство	Не готовы и не хотят устроиться на трудоустройство	

¹ «Учетная неделя» – неделя перед днем проведения переписи – обозначается t. Недели до дня проведения переписи – t, t-1, t-2 и t-3 – совместно образуют месяц до дня проведения переписи. Недели t+1 и t+2 – две недели после дня проведения переписи.

Примечание. Размеры ячеек не отражают фактические пропорции.

Источник: International Labour Organization Department of Statistics, 2020 и United Nations, 2017.

Первый вопрос об основной области деятельности

Еще один распространенный подход к сбору информации по трудоспособности – начать анкетирование с вопроса об основной области деятельности (поле 3). В дополнение к вопросу об основной области деятельности за последнюю неделю в анкету должны быть включены вопросы о текущем месте работы, поисках другой работы, готовности устроиться на другую работу. Эти вопросы необходимы, чтобы оценить трудоспособность всех людей, которые не определяют себя как трудоустроенных. Рассмотрим, например, женщину, которая считает себя домохозяйкой, но при этом за последнюю неделю работала за деньги в течение 1 часа. Без дополнительных вопросов о стремлении найти

работу, о готовности устроиться на работу в ближайшее время – такую женщину следовало бы отнести к разряду нетрудоспособных, хотя правильный вариант – трудоустроенная, трудоспособная.

В общем и целом, для правильной оценки трудоспособности населения при переписи необходимо, по крайней мере, задать вопросы, которые позволили бы: определить, работает ли человек, ищет ли он работу, готов ли он устроиться на работу. Это позволит отнести респондента в разряд трудоустроенных, безработных, потенциально трудоустроенных или нетрудоспособных, как показано на рис. 1. Вопрос о том, почему респондент не ищет работу важен, чтобы определить, что он нетрудоспособен.

Поле 3.

Типовые вопросы по основной деятельности

В1. Что из следующего лучше всего описывает вашу текущую деятельность?

1. Работа на кого-то за деньги
2. Работа на собственной ферме, животноводство, рыболовство
3. Работа в другой области деятельности
4. Забота о доме/семье
5. Учеба
6. Неоплачиваемая стажировка
7. Неоплачиваемая волонтерская или благотворительная деятельность
8. Поиск работы
9. Нахождение на пенсии
10. Длительная болезнь, травма, инвалидность
11. Прочее (укажите: _____)

После этого следует задать вопросы A2, A3, A4 и A5 в соответствии с подходом «первый вопрос о работе за деньги».

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses* International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

Определив трудоспособность респондента, необходимо задать ему дополнительные вопросы, касающиеся его специальности, должности, отрасли.

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Специальность описывает, какие типы работ выполнялись работником, в чем состояли его основные должностные обязанности. Специальность не зависит от отрасли, состояния трудоустройства и классификации сектора.

Рекомендуется применять открытые вопросы, которые позволяют получить данные о специализации в виде свободного описания: самой специализации либо должностных обязанностей (поле 4).

Для целей международного сравнения страны могут приготовить таблицы, соответствующие Международному стандарту классификации специальностей (ISCO-08). Как показано в поле 5, такая система классификации предусматривает детальное кодирование на самом низких уровнях и поддерживает более высокое качество данных, полезных для политики. Если сбор данных осуществляется при помощи цифровых технологий, они могут быть разработаны так, чтобы при наборе

текста предлагаемые варианты специальностей и их коды отображались в виде выпадающего списка. Важно обучить переписчиков, осуществляющих опрос, правильно использовать такой выпадающий список.

Поле 4.

Типовые вопросы о специальности

Чем вы занимаетесь на своей основной работе?

Название специальности: _____

Основные задачи и обязанности: _____

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses*, International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

ОТРАСЛЬ

Отрасль (или область экономической деятельности) представляет собой тип производства или деятельности учреждения, в котором работает респондент. Она представляет собой описание того, чем занимается это учреждение, а не обязанности конкретного респондента в нем.

Для каждой работы, которая должна быть закодирована на как можно более низком уровне (как показано в поле 6), при переписи населения должен предлагаться один вопрос об основной деятельности организации (например, издательский дом) и один вопрос об основной продукции либо услугах этой организации (например, школьные учебники). В странах с большим формальным сектором и хорошим реестром юридических лиц респондентов можно попросить назвать организации, в которых они работают. Полученные в ответ названия можно связать с реестром юридических лиц и получить коды отрасли, которые им присвоены. Это позволит улучшить кодирование сведений об отрасли.

Сбор информации об отраслях может осуществляться согласно международному стандарту промышленной классификации всех видов экономической деятельности. В последней, четвертой редакции этого стандарта имеется 21 раздел: от сельского хозяйства, лесоводства и рыболовства (A) до деятельности экстратерриториальных организаций и органов (U). Такая классификация позволяет генерировать 4-значные коды (United Nations Statistics Division, 2008). Если для сбора данных используются цифровые технологии, текст в поле может кодироваться автоматически.

СОСТОЯНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Состояние трудоустройства – это тип контракта, подписанного с организацией или другими людьми при приеме на основную работу. Согласно международной классификации состояний трудоустройства (ICSE-18), существует два критерия: тип экономического риска (ICSE-18-R) и тип руководства учреждением или лицом, нанявшим респондента на работу (ICSE-18-A) (ILO, 2018). Согласно ILO, для получения данных о состоянии трудоустройства рекомендуется задать один вопрос (поле 7).

Поле 5.

Пример международной стандартной классификации занятий (ISCO-08)

Международная стандартная классификация занятий (ISCO-08) включает в себя 10 основных групп специальностей. В пределах каждой группы имеется 4 уровня, которые обозначаются цифрами и описаны ниже:

1. Менеджеры
2. Профессионалы
3. Технические работники и помощники
4. Вспомогательные работники
5. Работники, которые оказывают услуги или заняты продажами
6. Опытные сельскохозяйственные работники или рыболовы
7. Мастерские
 - 7.1 Строители
 - 7.1.1 Строители, занимающиеся каркасами
 - 7.1.2 Строители, занимающиеся отделкой
 - 7.1.3 Маляры, уборщики
 - 7.1.3.1 Маляры и т.п.
 - 7.1.3.2 Операторы оборудования для нанесения лакокрасочных покрытий
8. Операторы установок и станков
9. Элементарные специальности
10. Армейские специальности

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses*, International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

Поле 6.

Типовые вопросы по отрасли

Какого рода деятельностью вы обычно занимаетесь?

Основная деятельность: _____

Основные товары или услуги: _____

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses*, International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

Новые рекомендации по сбору данных для ICSE-18 признают, что для выявления зависимых подрядчиков и некоторых других групп требуется несколько вопросов (ILO, 2019). Классификация таких групп в анкету для переписи населения не входит. Такие дополнительные вопросы должны задаваться только при социальных опросах о трудоспособности или аналогичных исследованиях.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРАХ

Рабочее время

Количество людей, которые проработали не менее 1 часа за неделю, которая предшествовала опросу, дает неполные сведения по объему вознаграждаемого труда в экономике. Рекомендуется собрать информацию о суммарном времени, проработанном на основной работе (ILO, 2019). Существует два подхода к рабочему времени: фактически отработанное время и обычно отрабатываемое время. Обычно отрабатываемое время более предпочтительно при переписях населения, поскольку этот показатель дает более устойчивые сведения о времени, которое люди проводят на основной работе. На него не влияет отсутствие на работе и другие факторы, которые могут повлиять на фактически отработанное время за учетный период (поле 8).

Место работы

Вопросы о типе рабочего места и его географическом положении позволяют получить сведения о расширяющемся многообразии мест, где может осуществляться деятельность, а также о типовых маршрутах перемещения (поле 9).

Организационный сектор трудоустройства

Эта классификация относится к юридической организации и основным функциям, поведению и задачам предприятия, где работает респондент. Сюда входит и неформальный сектор. Определения приведены в системе национальных счетов (United Nations Statistical Commission 39th Session, 2008), которая различает четыре организационных сектора: корпорации, общее правительство, некоммерческие организации, обслуживающие домашние хозяйства, а также домашние хозяйства (поле 10).

Поле 7.

Типовые вопросы по трудоустройству

В данное время вы...

1. Работник
2. Оплачиваемый стажер или интерн
3. Работодатель (с наемными работниками)
4. Самозанятый (без наемных работников)
5. Помощник (без оплаты) в семейном бизнесе

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses*, International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

Поле 8.

Типовые вопросы по времени работы

Сколько часов в неделю вы обычно работаете на основной работе? _____

Источник: Reproduced from *Principles and Recommendations for Population and Housing Censuses, Revision 3*, United Nations, 2017.

Поле 9.

Типовые вопросы по месту работы

Под типом места работы понимаются физические характеристики места, где трудоустроенный человек выполняет свои основные обязанности.

Где вы обычно работаете?

1. Дома
2. В определенном месте вне дома
3. Без определенного места

Под географическим положением места работы понимается точное местоположение, в котором работник обычно выполняет свои обязанности. Информация должна быть приведена с точностью до минимальной административной единицы.

Где находится ваше место работы?

1. В данной [административной единице]: _____
2. В другой [административной единице]: _____
3. В другой стране: _____

Источник: Information compiled from International Labour Organization Department of Statistics, 2019 and 2020.

РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ОШИБКИ СБОРА ДАННЫХ

Обучение переписчиков

Культурное восприятие гендерных ролей, общее представление о том, что женщины занимаются домашним хозяйством, может привести к получению недостаточных сведений о женщинах, которые активно работают или ищут работу. Чтобы уменьшить такую погрешность, переписчики должны быть специально обучены задавать вопросы о возможной работе, включая работу на полставки, временную или неформальную работу, а также о поиске работы у всех мужчин и женщин, возраст которых превышает минимальный порог.

Шаблоны пропуска, отсутствующие данные и проверки качества

Как отмечено выше, ILO рекомендует последовательности вопросов о производственной деятельности людей, основанные на одном из трех подходов. Каждый подход предполагает, что опрос начинается с того или иного вопроса: о работе за деньги, о главной области деятельности или о производстве продуктов собственного потребления. Применяя и адаптируя эти последовательности, важно производить качественные и оперативные проверки, которые позволяют проверить шаблоны пропуска до включения вопросов в анкету для переписи. При разработке кодирования для этих вопросов в компьютерном приложении для проведения опросов (CAPI, в соответствии с английским акронимом), страны могут включать специальные коды для обработки отсутствующих ответов "я не знаю", а также вводить проверки качества.

Кодирование специальностей и отраслей

При разработке анкет для переписи населения необходимо уделять внимание кодированию специальностей и отраслей, а также повышению надежности данных. Странам рекомендуется разрабатывать национальные версии классификаций, которые отражают национальный контекст и соответствуют международным стандартам. Обучение крайне важно для сбора данных об отраслях и специальностях, а также для присвоения кодов. Если коды не присваиваются программно, во время опроса переписчики должны быть обучены записывать полные ответы респондентов, а не присваивать коды. При использовании технологий CAPI переписчики должны быть обучены собирать все сведения, необходимые для

Поле 10.

Типовые вопросы по сектору трудоустройства

Этот вопрос является необязательным и следует после вопроса о трудоустройстве. Если респондент ответил на этот вопрос, что она работник, оплачиваемый стажер или интерн, необходимо предложить ему на выбор следующие варианты:

1. В правительственной или публичной компании
2. В частной компании, на ферме
3. В некоммерческой организации
4. В домашнем хозяйстве (домашний работник)
5. В иностранном посольстве, международной организации

Источник: Reproduced from *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses*, International Labour Organization Department of Statistics, 2020.

правильной работы с выпадающими списками и меню, чтобы свести к минимуму ошибки при классификации специальностей и отраслей. Важно нанять и обучить специальную группу кодировщиков данных, которые будут присваивать коды во время обработки данных.

Сравнение данных переписи по экономическим параметрам

Модель анкет для переписи ILO, описанная в данном документе, поддерживает новую классификацию работ, трудоустройства, трудоспособности и неполного использования трудовых ресурсов. Она также поддерживает классификацию населения по трудоспособности в зависимости от текущей деятельности респондентов. Однако необходимо с осторожностью подходить к сравнению данных, полученных во время последовательных переписей населения. Изменения в формулировке вопросов, методах сбора данных и опроса людей могут привести к расхождениям в показаниях по трудоспособности.

ТАБЛИЦЫ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ

Всем странам рекомендуется разработать и распространить некоторые важные таблицы, связанные с данными об экономических показателях.

В дополнение к важным таблицам, которые перечислены в поле 11, в странах могут быть созданы перекрестные таблицы с некоторыми социодемографическими характеристиками, например – рождение внутри страны или за границей, инвалидность, уровень образования и др. Такие перекрестные таблицы также важны для выявления различий между рынками труда, доступа к трудоустройству, а также результатам для разных групп населения. Для передачи ключевых выводов также могут использоваться тематические отчеты.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Включение вопросов об экономических показателях в анкеты для переписи населения, а также применение новых концепций, которые рассмотрены в данном STIC, позволяет получить надежные и полезные общие показатели по состоянию рабочей силы на локальном уровне и для небольших групп населения. Кроме того, такая информация может служить основой для контроля за политиками в области труда, которые направлены на расширение возможностей для трудоустройства. Основной темой данной технической записки является классификация трудоспособности, трудоустройства и связанных с ними характеристик. Однако сами по себе эти вопросы дают неполную картину. Для оценки значения всей производственной деятельности в стране необходимы сведения о других типах работ, которые не считаются трудоустройством. В технической записке «Определение участия в производстве продукции для собственного потребления при переписи населения» приведены рекомендации по составлению анкеты для получения сведений о производстве продукции собственного потребления, а также указано, как важно уделять внимание работе женщин и других слоев населения.

Поле 11.

Основные таблицы, распределяющие население по ключевым экономическим показателям

- Население по трудоустройству, возрасту, полу и месту жительства
- Трудоустроенные по трудоустройству, возрасту, полу и месту жительства
- Трудоустроенные по специальности, возрасту, полу и месту жительства
- Трудоустроенные по отрасли, возрасту, полу и месту жительства
- Безработные по уровню образования, возрасту, полу и месту жительства
- Нетрудоспособные по основной деятельности, возрасту, полу и месту жительства
- Нетрудоспособные по степени вовлеченности на рынок труда, возрасту, полу и месту жительства

Источник: Reproduced from *Quick Guide on Measuring Economic Characteristics in the Population Census*, International Labour Organization Department of Statistics, 2019.

ЛИТЕРАТУРА

International Labour Office, *International Standard Classification of Occupations: Structure, Group Definitions and Correspondence Tables*, Volume 1, Geneva, 2012, <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_172572.pdf>.

International Labour Office, *Data Collection Guidelines for ICSE-18*, ICLS/20/2018/Room document 4, Geneva, 2018, <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_636039.pdf>.

International Labour Organization, *Quick Guide on Measuring Economic Characteristics in the Population Census*, Geneva, 2019, <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_724969.pdf>.

International Labour Organization Department of Statistics, *ILO Model Questions on Economic Characteristics for Population Censuses (Version 1)*, Geneva, 2020, <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_725023.pdf>.

United Nations Statistical Commission 39th Session, "Chapter 6: The Production Account," *Updated System of National Accounts (SNA)*, New York, 2008, <<https://unstats.un.org/unsd/statcom/doc08/SNA-Chapter6.pdf>>.

United Nations Statistics Division, *International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC), Rev. 4*, Statistical Papers, Series M, No. 4, Rev. 4, New York, 2008, <https://unstats.un.org/unsd/classifications/Econ/Download/In%20Text/ISIC_Rev_4_publication_English.pdf>.

United Nations Statistics Division, *Principles and Recommendations for Population and Housing Censuses, Revision 3*, ST/ESA/STAT/SER.M/67/Rev. 3, New York, 2017, <https://unstats.un.org/unsd/publication/seriesM/Series_M67Rev3en.pdf>.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Серия «Избранные темы международных переписей населения» публикуется в рамках Международных программ Отдела народонаселения Бюро переписи населения США. Агентство США по международному развитию финансирует подготовку серии STIC и двустороннюю поддержку статистических организаций, которые предоставляют информацию авторам. Фонд ООН в области народонаселения участвует в подготовке содержания и обнародовании документов STIC, способствуя их распространению среди более широкой аудитории.